

## Beste deelnemer,

Voor een gezond evenwicht is het nodig om soms iets aan te passen of te veranderen: soms klein soms groter. In Nederland staan wij nu voor een flinke aanpassing van de pensioenregelingen. Dit is een complexe transitie die meerdere jaren in beslag neemt. Op 1 juli 2023 is de nieuwe Wet toekomst pensioenen goedgekeurd. Hierin staan nieuwe regels voor pensioen. Ook jouw pensioenregeling verandert hier straks door. Daar nemen wij je graag stap voor stap in mee. Namens het Bestuur van ons fonds presenteer ik hierbij de eerste Wtp-special. Hierin vind je informatie over allerlei onderwerpen die met deze verandering te maken hebben.

Ons Nederlandse pensioenstelsel bestaat al lang. Je past het dus ook niet van de ene op de andere dag even aan. Daar moeten we zorgvuldig mee omgaan. Sociale partners staan nu voor de uitdagende taak om nieuwe afspraken te maken over pensioen. Het pensioenfonds moet deze dan uitvoeren. Als pensioenfonds plannen we om op 1 januari 2027 de nieuwe pensioenregeling te kunnen invoeren. Dat duurt dus nog even en tot die tijd blijft jouw pensioen gebaseerd op de huidige uitgangspunten. Tot 2027 nemen we je natuurlijk wel mee in welke voordelen en kansen de wijzigingen je gaan bieden. En je krijgt van ons alle informatie over de nieuwe regeling zodat je straks weet waar je aan toe bent. Zo ben je klaar voor de overstap naar de nieuwe regeling.

Veel van de informatie geven wij via de digitale nieuwsbrieven. Het is daarom extra belangrijk dat wij jouw e-mailadres weten. Fijn daarom als je jouw e-mail adres achter wilt laten op jouw persoonlijk pensioenportaal Mijn pensioen. Wij kunnen je dan goed bereiken om je van de laatste ontwikkelingen op de hoogte te houden.

### Margreet Oostenbrink

Voorzitter Pensioenfonds SNS REAAL



#### In Mijn pensioen kun je eenvoudig je e-mailadres aan ons doorgeven

Wist je dat de meeste deelnemers van ons fonds hun pensioenpost, zoals deze nieuwsbrief, digitaal ontvangen? Dit is niet alleen kostenefficiënt voor het fonds, maar draagt ook bij aan een beter milieu. Wil je zeker weten dat je niets mist? Scan de QR-code of ga naar [pensioenfonds-snsreaal.nl/email](https://pensioenfonds-snsreaal.nl/email) en log in met je DigiD. Vul bij Mijn gegevens je e-mailadres in en meld je aan voor de digitale nieuwsbrief!



**Tip:** Kijk eens op [mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl). Je ziet daar naast jouw pensioen bij Pensioenfonds SNS REAAL ook jouw AOW en eventueel pensioen bij andere pensioenfonds.

#### Kom in actie

Check jouw contactgegevens op de website bij Mijn pensioen. Is jouw partner bijvoorbeeld bekend bij ons? En klopt jouw e-mailadres?

#### Meer weten over de nieuwe regels?

Wil je meer weten over de nieuwe regels voor pensioen? Ga voor het laatste nieuws naar [pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwe-pensioenregeling](https://pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwe-pensioenregeling)



Geld dat je zelf spaart

Pensioen via werkgever

AOW

# Pensioen hoe zit het ook al weer?

## We hebben het bij 'pensioen' eigenlijk over drie dingen

1. AOW
2. Pensioen via werkgever
3. Geld dat je zelf spaart

In Nederland krijgt iedereen vanaf AOW-leeftijd een basispensioen: de AOW. Je krijgt deze van de overheid. Als je de AOW-leeftijd bereikt en stopt met werken, heb je zo nog steeds geld om van te leven. Ook sparen veel mensen zelf nog voor hun pensioen. Denk hierbij aan spaargeld, een verzekering of overwaarde van de eigen woning. Waar deze nieuwsbrief over gaat is stap 2 "Pensioen via werkgever" ofwel jouw pensioen bij Pensioenfonds SNS REAAL. En dan natuurlijk over alle veranderingen die eraan gaan komen.

## Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen nodig?

De "oude" regels voor pensioen werkten goed, maar dat is aan het veranderen. Het is nu niet duidelijk genoeg hoeveel geld mensen betalen voor hun pensioen. En gaat het goed met de economie? Dan kunnen de pensioenen soms toch niet omhoog. Dat voelt oneerlijk. Ook wisselen mensen vaker van baan, stoppen een tijd met werken of starten een eigen bedrijf. De "oude" regels voor pensioen passen hier niet goed meer bij. Daarom moeten ze worden aangepast.

De vakbonden, werkgevers en de overheid hebben samen nieuwe regels voor pensioen gemaakt. Want we willen dat iedereen in Nederland een goed pensioen krijgt, ook de generaties na ons. Op 1 juli 2023 zijn de nieuwe regels voor pensioen vastgelegd in de Wet toekomst pensioenen. Uiterlijk in 2028 moeten alle pensioenregelingen aan de nieuwe wet voldoen.

## Jouw pensioen straks

Niet alles verandert. Er is straks voor jou nog steeds een AOW en pensioen via jouw werkgever. En je blijft je pensioen ontvangen zo lang je leeft. Overlijdt je voordat je met pensioen gaat? Dan krijgt jouw partner vaak een pensioen. Dit is allemaal mogelijk omdat we het pensioen met elkaar blijven regelen: vakbonden, werkgevers en overheid.

Met de nieuwe regels voor pensioen zie je duidelijker hoeveel geld jij en jouw werkgever stoppen in jouw pensioen en hoe snel dit bedrag groeit. Jouw pensioen beweegt: het gaat omhoog als het goed gaat met de economie. Maar jouw pensioen kan ook omlaag gaan als het slechter gaat. De regels zorgen er wel voor dat de bewegingen niet te groot worden. Bovendien worden de bewegingen kleiner als je ouder wordt. Want hoe dichter je bij jouw pensioen komt, hoe preciezer je natuurlijk wil weten op hoeveel geld je kunt rekenen. Elk jaar krijg je bericht over de nieuwe hoogte van jouw pensioen.

## Steeds meer duidelijk

Wat de nieuwe pensioenregels voor jou persoonlijk gaan betekenen, weten we nu nog niet precies. Dat wordt de komende jaren duidelijk. In deze nieuwsbrief nemen we je mee in het proces van alle wijzigingen.

## Op de hoogte blijven van het laatste nieuws?

Kijk dan regelmatig op [onze website](#). En hou de digitale nieuwsbrieven in de gaten waarmee we je updaten over de belangrijkste wijzigingen.



## De nieuwe regels voor pensioen bieden 2 soorten regelingen

Eenzijds de **solidaire premiereregeling** (SPR), met meer collectieve kenmerken, zoals een uniforme beleggingsmix en minder keuzevrijheid. Ook kent deze regeling standaard een solidariteitsreserve. En anderzijds is er de **flexibele premiereregeling** (FPR). Dit is de regeling met de meeste flexibiliteit en keuzevrijheid. Zo kun je binnen de kaders van de regeling zelf kiezen hoe je het geld voor jouw pensioen belegt. Meer verschillen tussen beide regelingen lees je op [pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbriefwtp](https://pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbriefwtp)

# Samen op weg naar een nieuwe pensioenregeling

## Athora, de Volksbank, SRH en vakbonden zijn in gesprek

De komende periode staan we als werkgevers voor een mooie uitdaging. Samen met de vakbonden maken wij nieuwe afspraken over pensioen. In dit proces zijn wij op zoek naar de beste keuzes, zodat wij een pensioen afspreken dat zo goed mogelijk bij onze werknemers past.

### Eerst keuze voor type pensioenregeling

Op dit moment overleggen we al regelmatig met alle partijen. Bij dit overleg sluit ook het pensioenfonds als toehoorder aan. De eerste keuze waar we voor staan gaat over het type pensioenregeling. In de nieuwe wet zijn er twee keuzes: de solidaire premieregeling en de flexibele premieregeling. Bij beide type regelingen is de betaalde premie het uitgangspunt. En dus niet meer hoeveel pensioen je ieder jaar opbouwt. Op de website van het pensioenfonds lees je meer over de belangrijkste kenmerken van beide type regelingen. Met de keuzes die gemaakt worden kunnen de regelingen uiteindelijk veel op elkaar gaan lijken. Zo is het mogelijk om flexibiliteit in te bouwen in de solidaire regeling.

En andersom kun je solidariteit inbouwen in de flexibele regeling. Over de details gaan sociale partners samen beslissen. Verder blijven veel keuzes voor jou hetzelfde. Zo blijft het bijvoorbeeld mogelijk om eerder met pensioen te gaan.

### Afspraken verder uitwerken

Als wij het samen met alle sociale partners eens zijn geworden over de keuze voor het type pensioenregeling, dan werken we alle afspraken verder uit. Hierbij bespreken we bijvoorbeeld welk pensioen je partner krijgt als er iets met jou gebeurt en kijken we zorgvuldig naar "invaren" (zie hierover een apart artikel in deze Nieuwsbrief). Ook denken we na over wie de pensioenregeling gaat uitvoeren; het pensioenfonds of een andere partij. Zo zijn er nog flink wat stappen te nemen de komende periode.

### De nieuwe afspraken invoeren

Wanneer alle afspraken over de pensioenregeling zijn gemaakt, dan leggen we deze vast in een transitieplan. Dit

moet uiterlijk 1 januari 2025 klaar zijn. Dit betekent dat we alle afspraken al rond de zomer van dit jaar met elkaar moeten hebben gemaakt. De pensioenuitvoerder kijkt vervolgens of deze afspraken uit te voeren zijn en of het voor alle groepen deelnemers eerlijk geregeld wordt. Dit laatste noemen we ook wel 'evenwichtige afspraken'. Als dit allemaal akkoord is, dan starten we met het invoeren van de nieuwe afspraken. Dat is nog een hele klus. We willen de nieuwe pensioenregeling uiterlijk 1 januari 2027 invoeren.

Namens de werkgevers Athora, de Volksbank en SRH

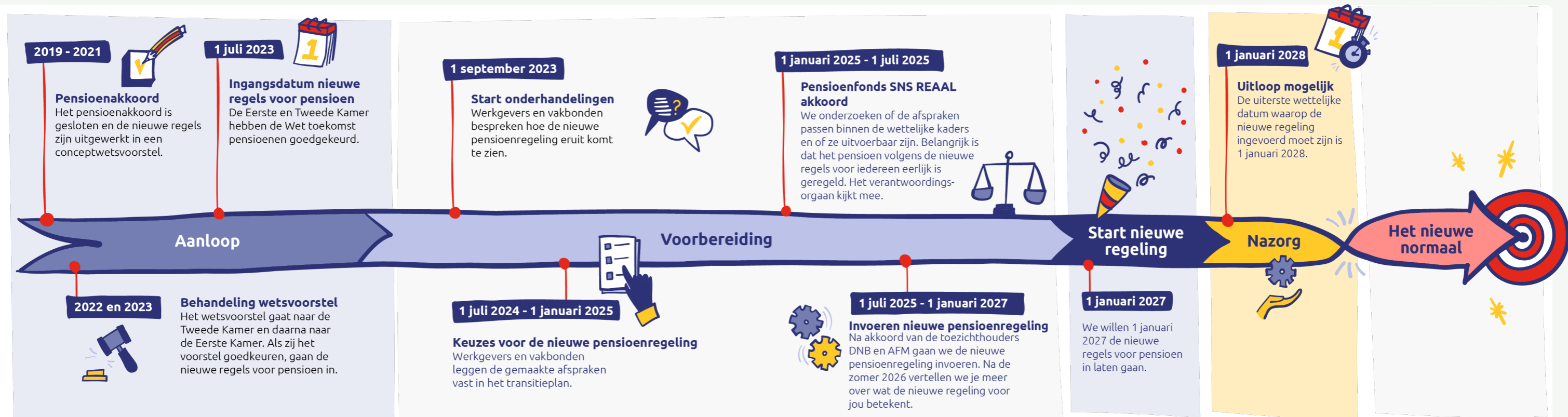
### Wil je meer weten?

We kunnen ons voorstellen dat je nu al wel meer wil weten over de nieuwe afspraken voor jouw pensioen. Je vindt altijd het laatste nieuws op de website van het pensioenfonds. En ben je lid van een vakbond, dan houdt ook je vakbond jou op de hoogte.



## De nieuwe regels voor pensioen gelden straks voor iedereen

Werkte je in het verleden bij één van de werkgevers die zijn aangesloten bij Pensioenfonds SNS REAAL? Dan heb je pensioen bij ons pensioenfonds en gelden de nieuwe regels ook voor jou. Maar ook als je nu al een pensioen krijgt van Pensioenfonds SNS REAAL verandert straks jouw pensioen door de nieuwe regels. Hoe jouw pensioen precies gaat veranderen weten we nu nog niet. Daarvoor moeten eerst alle keuzes voor de nieuwe pensioenregeling zijn gemaakt en uitgewerkt.



## Attentie: Deelnemers gezocht

Wij willen je goed informeren over jouw pensioen en de wijzigingen die eraan komen. Maar wat vind jij nou eigenlijk van onze communicatie? Misschien heb je nog tips voor ons? Wij gaan hierover graag met jou in gesprek in een deelnemerspanel of klankbordgroep. Geef je op door jouw gegevens te mailen naar [communicatie@blueskygroup.nl](mailto:communicatie@blueskygroup.nl) met de vermelding 'Deelnemerspanel'.



## Invaren, wat is dat precies?

We noemen invaren liever 'verhuizen van pensioen'. Het pensioen dat je nu hebt, verhuist namelijk mee naar jouw nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling krijg je een eigen pensioenpot. Wil je meer weten over invaren, wie de beslissingen neemt en wanneer we je kunnen vertellen wat het voor jou betekent? Lees dan [ons artikel](#) hierover op de website.



## Heb je vragen over de nieuwe regels voor pensioen?

Wij hebben de meest gestelde vragen met antwoorden verzameld op onze website. Staat jouw vraag er niet bij? Stuur dan een e-mail naar [pf.snsreaal@blueskygroup.nl](mailto:pf.snsreaal@blueskygroup.nl) of bel met ons via (020) 426 63 80







## Beleggen in de nieuwe pensioenregeling

### Minder buffer en voor iedereen een eigen potje geld

Op dit moment is er één grote pensioenpot. Deze wordt door het pensioenfonds belegd. Volgens de nieuwe regels voor pensioen gaan we die verdelen naar individuele potjes. Daardoor is het duidelijk welk stukje van jou is. Volgens de "oude" regels moeten pensioenfondsden flinke buffers hebben. Ons pensioenfonds moet dus voldoende geld hebben om nu en in de toekomst de pensioenen te betalen. Door allerlei regels

mogen we die buffer volgens de "oude" regels niet helemaal gebruiken om de pensioenen te verhogen. Bij de nieuwe regels voor pensioen mogen we een veel kleinere buffer aanhouden. Zo kunnen we het rendement bijna helemaal gebruiken voor de deelnemers. Belangrijk om te zeggen dat beleggingen natuurlijk ook kunnen tegenvallen.

*Lees het volledige artikel op [pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbriefwtp](https://pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbriefwtp)*

## Verantwoordingsorgaan: Samen naar een nieuwe pensioenregeling

Het pensioenfonds is op weg naar een nieuwe pensioenregeling. Dat is een ingewikkeld proces, dat vraagt om grote zorgvuldigheid en zoveel mogelijk eenstemmigheid en draagvlak. Ook het Verantwoordingsorgaan (VO), met vertegenwoordigers van werknemers, gepensioneerden en werkgevers, levert daaraan een bijdrage. Betty Verheul (namens de gepensioneerden) en Yvonne Drenth - Voorhorst (namens werkgever de Volksbank) leggen uit hoe het VO dat in de praktijk aanpakt. Het VO heeft onder meer adviesrecht en wil het vooral sámen doen.

### Waar gaan jullie speciaal op letten, met alle veranderingen die eraan zitten te komen?

*Betty:* 'We vinden het heel belangrijk dat al onze deelnemers alle stappen van de veranderingen goed kunnen volgen. Ik ga er speciaal op letten dat er eenvoudige taal gebruikt wordt in de communicatie met onze deelnemers. Daarnaast is diversiteit in communicatie belangrijk, omdat iedereen een eigen voorkeur heeft: tekst of visueel, veel detail of meer globaal, digitaal of op papier. We willen graag dat daar rekening mee wordt gehouden.'



### Hoe zien jullie de rol van het VO in het kader van de nieuwe pensioenregeling?

*Yvonne:* 'Het is een reusachtige transitie: de herverdeling van uitgesteld inkomen voor meer dan 21.000 mensen. Als VO moeten we er met elkaar voor zorgen dat we over genoeg kennis beschikken om een gefundeerd oordeel te kunnen vormen. Dat begint bij de eenvoudige vragen: is het logisch, wenselijk, verantwoord? Dus daar verdiepen we ons flink in. Betty heeft haar training al afgerond, ik doe dat binnenkort. Gelukkig hoeft niet iedereen alles tot in detail te weten, ieder aandachtsgebied heeft enkele VO leden die zich er bovengemiddeld in verdiepen. Verder kijken we er gewoon met ons nuchtere boerenverstand naar, we durven ook de meest eenvoudige vragen te stellen.'



*Lees het volledige interview op [pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbriefwtp](https://pensioenfonds-snsreaal.nl/nieuwsbriefwtp)*