

UITVOERINGSOVEREENKOMST

tussen

Stichting Pensioenfonds SNS REAAL

en

SRH N.V.

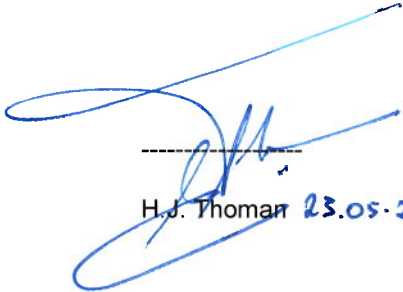
Ingangsdatum: 1 januari 2018

23-04-2018

Utrecht, april 2018

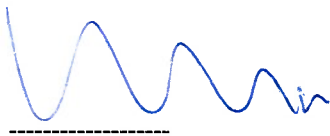
De ondergetekenden:

Stichting Pensioenfonds SNS REAAL

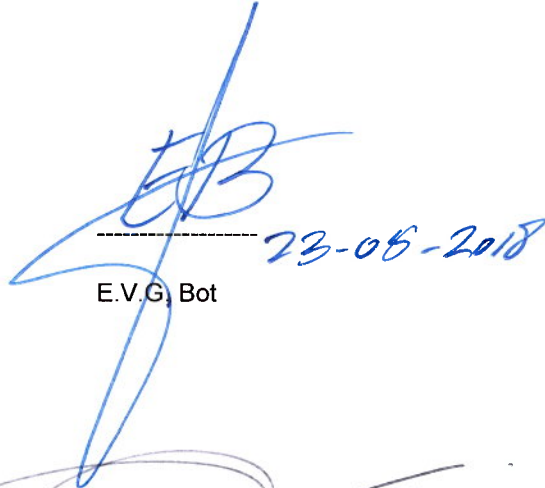


H.J. Thomar 23.05.2018

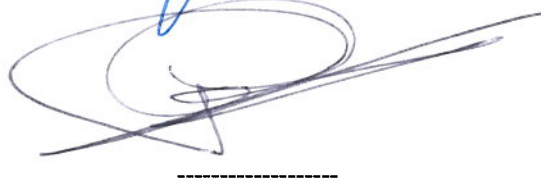
SRH N.V.



H.M. de Mol van Otterloo



E.V.G. Bot



G.J.H. Broekers

verklaren de navolgende Uitvoeringsovereenkomst te zijn aangegaan.

INHOUDSOPGAVE

PARTIJEN	1
NEMEN IN AANMERKING DAT	1
Artikel 1 Definities	2
Artikel 2 Wederzijdse medewerking	3
Artikel 3 Vaststelling premie	3
Artikel 4 Verplichtingen Pensioenfonds	4
Artikel 5 Verplichtingen SRH	4
Artikel 6 Betaling van de vaste premie	5
Artikel 7 Niet nakoming betalingsverplichtingen	5
Artikel 8 Betalingsvoorbehoud	6
Artikel 9 Pensioenreglement	6
Artikel 10 Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten	7
Artikel 11 Rechten en plichten bij vrijwillige pensioenregelingen	7
Artikel 12 Voorwaardelijke toeslagen	7
Artikel 13 Werkingsduur van de uitvoeringsovereenkomst	8
Artikel 14 Reguliere beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst	8
Artikel 15 Verwerking Persoonsgegevens	8
Artikel 16 Onvoorziene omstandigheden	9
Artikel 17 Geschillen	9
Artikel 18 Toepasselijk recht	10

PARTIJEN

SRH N.V. gevestigd te Utrecht,
hierna te noemen: SRH

en

Stichting PensioenPensioenfonds SNS REAAL, gevestigd te Utrecht,
hierna te noemen: "het Pensioenfonds"

hierna afzonderlijk gezamenlijk aan te duiden als "Partij" of "Partijen"

NEMEN IN AANMERKING DAT

- a) SRH een Pensioenovereenkomst heeft gesloten met haar (gewezen) werknemers;
- b) Het Pensioenfonds de pensioenregeling uitvoert voor de werkgevers de Volksbank en VIVAT en SRH als aangesloten werkgever;
- c) SRH de uitvoering van de Pensioenovereenkomst heeft ondergebracht bij het Pensioenfonds en de pensioenregeling, derhalve inclusief de vastgestelde premie en opbouwpercentage, zoals deze geldt voor (de werknemers van) de Volksbank volgt.
- d) Het Pensioenfonds de onderbrenging van de pensioenovereenkomst heeft geaccepteerd:
 - a. nadat de uitvoeringstechnische en juridische aspecten zijn getoetst en akkoord bevonden;
 - b. nadat is gebleken dat de pensioenovereenkomst en de financiering hiervan een financieel consistent geheel vormen;
 - c. nadat een toets op de evenwichtige belangenbehartiging is uitgevoerd, waarbij is gebleken dat binnen de pensioenovereenkomst geen generaties onevenwichtig worden bevoordeeld of benadeeld;
- e) de Pensioenovereenkomst een collectieve defined contribution regeling met een voorwaardelijke middelloonregeling karakter is; dit betekent dat het Pensioenfonds streeft naar de toekenning van pensioenaanspraken op basis van het formularium van middelloon (inclusief voorwaardelijke toeslagverlening) en de financiële bijdrage van SRH beperkt is tot de expliciet in deze Uitvoeringsovereenkomst genoemde bijdragen of situaties;
- f) de premie is een jaarlijks vastgesteld percentage van de som van de pensioengevende salarissen zoals beschreven in het pensioenreglement;
- g) de premie uitsluitend kan worden gebruikt voor de beoogde toekenning van pensioenaanspraken en voor eventuele toekomstige voorwaardelijke toeslagen;
- h) de verschuldigde premie is nadrukkelijk niet bestemd om dreigende vermindering van al opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten te voorkomen en/of verminderingen uit het verleden te compenseren. De verschuldigde premie is evenmin bestemd om achterblijvende toeslagverlening op in het verleden opgebouwde (voorwaardelijke) pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren;
- i) als het Pensioenfonds in een situatie van Onderdekking komt en niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen zijn nominale dekkingsgraad weet te herstellen, de opgebouwde en ingegane pensioenen worden verminderd;
- j) SRH geen enkele bijstortingsverplichting heeft en ook nooit vrijwillig zal bijstorten;
- k) het Pensioenfonds geen premiekorting of premierestitutie verleent;

- l) de Pensioenovereenkomst onder de International Financial Reporting Standards (IFRS) dienen te (blijven) kwalificeren als Defined Contribution (DC).

Artikel 1 Definities

In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt overgenomen de definities van de Statuten en de Pensioenreglementen geldend op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst is aangegaan, welke door Partijen wordt aanvaard als grondslag van deze Uitvoeringsovereenkomst.

Bestuur: het bestuur van het Pensioenfonds;

Eigen Vermogen: het verschil tussen het Pensioenvermogen en de Technische Voorzieningen

Minimaal Vereist Eigen Vermogen: de ondergrens van het Eigen Vermogen zoals bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet;

Onderdekking: de situatie waarbij het Eigen Vermogen van het Pensioenfonds minder is dan het Minimaal Vereist Eigen Vermogen

Pensioenovereenkomst: hetgeen tussen SRH enerzijds en werknemers of gewezen werknemers anderzijds is overeengekomen betreffende pensioen;

Pensioenreglementen: de door het Pensioenfonds conform de Statuten en op basis van de Pensioenovereenkomst vastgestelde Pensioenreglementen voor SRH zoals die nu en in de toekomst (komen te) luiden en die Pensioenreglementen welke voor SRH nog van kracht zijn;

Prijsontwikkeling: de procentuele verhoging van de 'Consumentenprijsindex, Alle huishoudens naar consumentenbestedingen' over de periode oktober-oktober, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek

Reservetekort: de situatie waarbij het Eigen Vermogen van het Pensioenfonds lager is dan het Vereist eigen Vermogen maar hoger dan het Minimaal Vereist eigen Vermogen.

Statuten: de statuten van Stichting Pensioenfonds SNS REAAL;

Technische voorzieningen: de voorzieningen die nodig zijn om aan de reeds bestaande (nominale) pensioenverplichtingen tegenover de aanspraak- en pensioengerechtigden te voldoen;

Toezichthouder: De Nederlandsche Bank (DNB) en/of de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en/of Autoriteit Persoonsgegevens;

Uitvoeringsovereenkomst: deze uitvoeringsovereenkomst inclusief bijlagen;

Vereist Eigen Vermogen: de ondergrens van het Eigen Vermogen zoals bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet

Overige begrippen in de Uitvoeringsovereenkomst hebben de betekenis zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Artikel 2 Wederzijdse medewerking

(1)

SRH en het Pensioenfonds verlenen over en weer de medewerking die nodig is voor de uitvoering van de Pensioenovereenkomsten met inachtneming van de Statuten, de Pensioenreglementen en deze Uitvoeringsovereenkomst.

(2)

SRH aanvaardt alle op haar rustende verplichtingen in de op 1 januari 2018 van toepassing zijnde Statuten en het Pensioenreglement. Ten aanzien van latere wijzigingen in de Statuten en het Pensioenreglement geldt dat SRH pas gebonden is aan nieuwe verplichtingen als zij deze schriftelijk heeft aanvaard. Uit deze nieuwe verplichtingen kunnen geen financieringsverplichtingen voortvloeien voor SRH die betrekking hebben op reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten.

(3)

Het Pensioenfonds zal SRH op verzoek inlichtingen over het Pensioenfonds verstrekken, tenzij wetgeving en/of het vertrouwelijke karakter van de gegevens zich daartegen verzet. Het Pensioenfonds zal SRH op verzoek te allen tijde informatie verstrekken die SRH zelf eerder heeft aangeleverd aan het Pensioenfonds.

Artikel 3 Vaststelling premie

(1)

SRH is jaarlijks de premie verschuldigd aan het Pensioenfonds, met inachtneming van lid 3 en 4 van dit artikel.

(2)

De vastgestelde premie bedraagt voor 2018 24% van de som van de pensioengevende salarissen.

(3)

Wanneer de door SRH verschuldigde vastgestelde premie, nadat allereerst daaruit de administratiekosten en risicopremies zijn onttrokken, niet voldoende is voor de financiering van de beoogde pensioenaanspraken in een jaar als gevolg van het bepaalde in artikel 8, zal het Pensioenfonds de opbouwpercentages ten behoeve van de werknemers van SRH in dat jaar naar evenredigheid verlagen.

(4)

Voor 2018 heeft het Pensioenfonds beoordeeld dat de vastgestelde premie voldoende is om voor het Pensioenreglement geldend per 1 januari 2018 een pensioenopbouw van 1,80% toe te kennen.

(5)

SRH is in geen geval verplicht om een hogere pensioenpremie dan de vastgestelde premie zoals bedoeld in dit artikel te betalen en zal ook vrijwillig geen hogere pensioenpremie betalen. Het Pensioenfonds verleent nooit premierestitutie of premiekorting.

Daardoor is de hoogte van de door het Pensioenfonds toegekende pensioenaanspraken en pensioenrechten uitdrukkelijk niet gegarandeerd en worden conform artikel 12 van deze Uitvoeringsovereenkomst bij een onderdekking of reservetekort van het Fonds de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderd in overeenstemming met de wettelijke bepalingen tot herstel van de (beleids-) dekkingsgraad van het Fonds.

Artikel 4 Verplichtingen Pensioenfonds

(1)

Het Pensioenfonds is verplicht om met inachtneming van de Statuten, de Uitvoeringsovereenkomst en de Pensioenreglementen:

- a) de door SRH aangemelde werknemers als deelnemers te accepteren;
- b) pensioenaanspraken aan (gewezen) deelnemers toe te kennen en pensioenen uit te (doen) keren aan pensioengerechtigden.

(2)

Bij aanvang van deelname aan de pensioenregeling, bij wijziging van de pensioenregeling en op verzoek worden de deelnemers door het Pensioenfonds schriftelijk in kennis gesteld van de inhoud van het geldende Pensioenreglement.

(3)

Het Pensioenfonds informeert de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden over de financiële situatie van het Pensioenfonds.

Artikel 5 Verplichtingen SRH

(1)

SRH verstrekt tijdig en juist alle inlichtingen en gegevens aan het Pensioenfonds die voor een goede uitvoering van de Pensioenovereenkomst nodig zijn. Het Pensioenfonds en SRH maken hierover afspraken.

(2)

SRH is verplicht alle werknemers, die volgens het Pensioenreglement voor deelneming in het Pensioenfonds in aanmerking komen, binnen een termijn van een maand bij het Pensioenfonds aan te melden.

SRH verstrekt hiervoor de volgende gegevens aan het Pensioenfonds:

- Burgerservicenummer
- Naam, adres en geboortedatum deelnemer
- Datum indiensttreding
- Salarisgegevens
- Parttimepercentage
- Personeelsnummer
- Datum uitdiensttreding

(3)

SRH is aansprakelijk voor de schade die het Pensioenfonds lijdt wegens onjuistheden, onvolkomenheden of vertragingen in de door hem aan het Pensioenfonds verstrekte gegevens, waarover het Pensioenfonds voor een juiste uitvoering van de Pensioenovereenkomst dient te beschikken.

(4)

SRH is de voor haar geldende premie zoals bedoeld in artikel 3 aan het Pensioenfonds verschuldigd.

(5)

SRH wijst de aangemelde werknemers in de Pensioenovereenkomst op het risico dat het Pensioenfonds in een situatie van Onderdekking en/of reservetekort kan komen en zij wijst op de gevolgen hiervan.

Artikel 6 Betaling van de vaste premie

(1)

Aan het eind van elk kalenderjaar maakt het Pensioenfonds in overleg met SRH een schatting van de over het komende kalenderjaar verschuldigde premie zoals bedoeld in artikel 3. SRH ontvangt van het Pensioenfonds uiterlijk 15 december van ieder jaar een voorschotfactuur voor het komende kalenderjaar en zorgt er voor dat het bedrag per 15 januari van het kalenderjaar waarop de premie betrekking heeft is bijgeschreven op de bankrekening van het Pensioenfonds.

Als het Pensioenfonds de voorschotfactuur niet tijdig aanlevert, dan schuift de datum van 15 januari op met het aantal werkdagen dat het Pensioenfonds de termijn heeft overschreden.

(2)

Na afloop van ieder kalenderjaar stelt het Pensioenfonds voor 1 april (doch uiterlijk 1 maand na aanlevering van de definitieve loonsom door SRH) de definitief verschuldigde premie op basis van de methodiek zoals beschreven in artikel 3 definitief vast en zij stelt SRH hiervan op de hoogte. De definitieve premie wordt verrekend met de betaalde voorschotpremie. Als de definitieve premie niet gelijk is aan de betaalde voorschotpremie, dan betaalt of ontvangt de SRH het premieverschil binnen één maand nadat zij hiervan op de hoogte is gesteld door het Pensioenfonds. Over het premieverschil wordt een rente (gebaseerd op die van Nederlandse staatsleningen met een resterende duur van 10 jaren) vergoed vanaf het moment waarop de voorschotten verschuldigd waren.

Artikel 7 Niet nakoming betalingsverplichtingen

(1)

Als SRH de premie niet heeft betaald binnen één maand na afloop van de in artikel 6 lid 1 en 2 genoemde termijnen, dan is zij voor elke maand verzuim over het verschuldigde bedrag rente verschuldigd ter hoogte van 50% van de dan geldende wettelijke rente, zoals bedoeld in artikel 6.119a Burgerlijk Wetboek. Het Pensioenfonds zal ter bevestiging SRH schriftelijk melden dat zij in verzuim is, met het verzoek het verschuldigde bedrag per ommegaande te voldoen.

Als het Pensioenfonds een conform artikel 6 lid 2 verschuldigde premieverschil niet heeft betaald binnen één maand na afloop van de in artikel 6 lid 2 genoemde termijn, dan is zij voor elke maand verzuim over het verschuldigde bedrag rente verschuldigd ter hoogte van 50% van de dan geldende wettelijke rente, zoals bedoeld in artikel 6.119a Burgerlijk Wetboek.

(2)

Het Pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk de medewerkers van SRH, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het Pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens het Pensioenfonds in een situatie van Onderdekking verkeert.

Artikel 8 Betalingsvoorbehoud

(1)

SRH behoudt zich het recht voor de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van SRH, te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van de omstandigheden.

(2)

Een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in ieder geval aanwezig geacht:

- als er door jurisprudentie of van overheidswege dwingende voorschriften voor de pensioenregeling van kracht worden die naar het oordeel van SRH een substantiële impact hebben op de Pensioenovereenkomst én een materiële invloed hebben op de overeengekomen bijdrage;
- als de financiële positie van SRH daartoe naar zijn oordeel noodzaakt, wat door een accountsverklaring van een externe accountant aannemelijk moet worden gemaakt.

(3)

Zodra SRH van het in het eerste lid genoemde voorbehoud gebruik maakt, deelt SRH dit onmiddellijk schriftelijk mee aan het Pensioenfonds, de Vakbonden en aan degenen van wie de pensioenaanspraken daardoor worden getroffen.

Artikel 9 Pensioenreglement

(1)

Het Pensioenfonds stelt voor SRH een Pensioenreglement op.

(2)

De pensioenregeling (pensioenreglement) van SRH volgt de Pensioenregeling van de Volksbank N.V. zoals vastgelegd in het Pensioenreglement van de Volksbank N.V.

(3)

Het Bestuur zal, met inachtneming van de Statuten en de Pensioenreglementen, besluiten tot het doorvoeren van de door de wetgever of een Toezichthouder vereiste noodzakelijke wijzigingen van de Pensioenreglementen die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

(4)

Het Bestuur zal de door de wetgever of de Toezichthouder vereiste wijzigingen van het Pensioenreglement die wel van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken onder de aandacht brengen van SRH. Als binnen de termijn voor doorvoering van de door de wetgever of de Toezichthouder vereiste wijzigingen geen wijziging van de Pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het Bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het Pensioenreglement door te voeren.

(5)

Een wijziging van het Pensioenreglement kan nooit een hogere financiële verplichting voor SRH tot gevolg hebben dan vóór de wijziging het geval was. Dit is alleen anders als de cao-partijen een verbetering van de Pensioenovereenkomst zijn overeengekomen.

Een wijziging van het Pensioenreglement zal er niet toe leiden dat wordt afgedaan aan de kwalificatie van de Pensioenovereenkomst als DC onder IFRS.

(6)

Het Pensioenfonds informeert de deelnemers binnen drie maanden na de bekendwording van het besluit tot wijziging van het Pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement bij het Pensioenfonds op te vragen.

Artikel 10 Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten

(1)

In de situatie dat het Pensioenfonds in Onderdekking en/of Reservetekort zit en deze situatie herstelt zich niet binnen een redelijke termijn (van maximaal de wettelijke herstelperiode), dan zal het Pensioenfonds, als het alle andere sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, heeft ingezet in het herstelplan, de pensioenaanspraken en –rechten van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden evenredig verminderen zodat niet langer sprake is van Onderdekking en/of Reservetekort. Een en ander geschiedt met inachtneming van artikel 134 van de Pensioenwet.

(2)

(Gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, overige aanspraakgerechtigden, en SRH zullen door het Pensioenfonds over dit besluit schriftelijk worden geïnformeerd.

(3)

De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, overige aanspraakgerechtigden, SRH en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

(4)

SRH kan niet aansprakelijk worden gesteld voor enig tekort in het Pensioenfonds. SRH is in geen geval verplicht een bijstorting te doen en zal ook niet vrijwillig bijstorten.

Artikel 11 Rechten en plichten bij vrijwillige pensioenregelingen

In het Pensioenreglement van SRH is het voor deelnemers mogelijk om gedurende het dienstverband op vrijwillige basis en voor eigen rekening een tijdelijk partnerpensioen af te sluiten. Het gaat om een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis. SRH zal hiervoor de maandelijkse premie op het brutosalaris van de deelnemer inhouden en maandelijks aan het Pensioenfonds voldoen.

Artikel 12 Voorwaardelijke toeslagen

(1)

Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden worden toeslagen verleend indien de financiële positie van het Pensioenfonds dat toelaat. Bovendien wordt een toeslag slechts verleend als die naar verwachting ook in de toekomst gegeven kan worden. De hoogte van de toeslagverlening bedraagt jaarlijks maximaal de Prijsontwikkeling.

(2)

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen premie betaald en is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Het Bestuur van het Pensioenfonds hanteert bij zijn besluitvorming over de voorwaardelijke toeslagverlening het indexatiekader, dat als bijlage is opgenomen in de pensioenreglementen.

(3)

In de situatie dat het Pensioenfonds een zodanig Eigen Vermogen heeft dat alle toekomstige voorwaardelijke toeslagen volgens de Prijsontwikkeling zouden kunnen worden nagekomen, is het Bestuur – met inachtneming van toepasselijke wet- en regelgeving – bevoegd te besluiten om extra toeslagen te verlenen.

(4)

SRH is in geen geval verplicht een bijstorting te doen ter financiering van over het verleden geheel of gedeeltelijk niet toegekende toeslagen en zal dit ook vrijwillig niet doen.

Artikel 13 Werkingsduur van de uitvoeringsovereenkomst

(1)

Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2018 en loopt tot en met 31 december 2018. De Uitvoeringsovereenkomst eindigt van rechtswege.

(2)

Partijen hebben de intentie om elkaar uiterlijk zes maanden vóór de einddatum op de hoogte te brengen of zij een nieuwe Uitvoeringsovereenkomst wel of niet wensen aan te gaan.

Artikel 14 Reguliere beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst

(1)

Na beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst blijven de verplichtingen van het Pensioenfonds aan deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, voor zover de premies en betalingen volgens deze Uitvoeringsovereenkomst door SRH zijn voldaan, met inachtneming van de Statuten en het Pensioenreglement.

(2)

De opgebouwde pensioenaanspraken worden premievrij gemaakt. SRH blijft na beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst verplicht de eventueel door het Pensioenfonds benodigde gegevens te verstrekken.

Artikel 15 Verwerking Persoonsgegevens

Voor de verwerking van de persoonsgegevens in het kader van de Uitvoeringsovereenkomst zijn Partijen onafhankelijk van elkaar verantwoordelijke in de zin van artikel 1 sub d Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) en, vanaf 25 mei 2018, de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Het Pensioenfonds maakt in het kader van de Uitvoeringsovereenkomst gebruik van de diensten van Blue Sky Group B.V, welke bewerker is in de zin van art. 1 sub e Wbp en de AVG ten aanzien van het Pensioenfonds.

Pensioenfonds en Blue Sky Group B.V. sluiten een bewerkersovereenkomst die het Pensioenfonds in staat stelt aantoonbaar aan de verplichtingen op grond van de Wbp en de AVG te kunnen voldoen. Partijen hebben afgesproken dat SRH de benodigde persoonsgegevens rechtstreeks verstrekken aan Blue Sky Group B.V. Dit doet niets af aan het feit dat het Pensioenfonds verantwoordelijke is voor de verwerking van deze persoonsgegevens in de zin van art.1 sub d Wbp en de AVG. Het Pensioenfonds bevestigt bij dezen dat de SRH gerechtigd is om de gegevens direct te verstrekken aan Blue Sky Group B.V.

Artikel 16 Onvoorziene omstandigheden

Als zich omstandigheden voordoen die op het moment van het sluiten van de Uitvoeringsovereenkomst door Partijen niet zijn voorzien en die nakoming van de Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen Partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van de Partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 17 Geschillen

(1)

Alle geschillen die tussen SRH en het Pensioenfonds mochten ontstaan over deze Uitvoeringsovereenkomst of de uitvoering daarvan, waarvan is gebleken dat die niet in onderling overleg zonder arbitrage kunnen worden opgelost, zullen in beginsel worden beslist door middel van arbitrage.

(2)

Arbitrage wordt ingezet nadat Partijen over en weer inhoudelijk hun standpunten met elkaar hebben uitgewisseld én gezamenlijk tot het besluit zijn gekomen om het geschil door arbitrage op te lossen. Als er geen gezamenlijk besluit tot arbitrage is, staat het Partijen vrij het geschil voor te leggen aan de bevoegde rechter.

(3)

Er is sprake van een geschil als één van de Partijen dit gemotiveerd en onder verwijzing naar deze bepaling schriftelijk meedeelt aan de andere betrokken Partijen, waarmee het geschil is. Partijen zullen in onderling overleg nadere afspraken maken over de arbitrageregels die zullen gelden.

De Partij die de schriftelijke mededeling doet, zal vervolgens binnen 30 dagen een arbiter benoemen en de andere Partijen daarvan in kennis stellen.

Binnen 30 dagen na deze benoeming zal de andere Partij een arbiter benoemen. Binnen 30 dagen nadat de arbiters benoemd zijn, zullen de arbiters in onderling overleg nog één of twee onafhankelijke arbiters benoemen. Er dient altijd sprake te zijn van een oneven aantal arbiters. De onafhankelijk arbiter of één van de twee onafhankelijke arbiters zit het college van arbiters voor.

(4)

Als er geen overeenstemming is over de benoeming van de onafhankelijke arbiter(s), wordt de benoeming op verzoek van één van de Partijen verzorgd door de President van de rechtbank Midden-Nederland te Utrecht.

(5)

Het college van arbiters zal beslissen naar redelijkheid en billijkheid, stelt de wijze van procederen vast, waarbij het college niet gebonden is aan wettelijke procesregels, en doet ook uitspraak over de verdeling van de kosten over de Partijen.

De opdracht aan het college van arbiters duurt voort tot aan de eindbeslissing.

(6)

Partijen zullen de inhoud van de arbitrageprocedure, inclusief het vonnis, geheim houden, tenzij er een wettelijke verplichting is tot openbaarmaking.

(7)

Tijdens de arbitrageprocedure kan een Partij, in het geval van een spoedeisend belang, een voorlopige voorziening vragen van de gewone rechter.

Artikel 18 Toepasselijk recht

Op deze Uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.